

# 総合評価基準

件名：傷病手当金審査事務等にかかる労働者の派遣

日本郵政共済組合

本評価基準については、「傷病手当金審査事務等にかかる労働者の派遣」の仕様書に基づいて定めたものであり、評価に当たっては以下により行う。

## 1 必須要件

提案書は、仕様書に定める最低限の要求要件をすべて満たしていなければならない。よって、ひとつでも仕様書に定める要求要件を満たしていない場合は、その後の評価は行わず、当該提案書を不合格とする。また、入札金額が予定価格を超えるものは失格とする。

## 2 合格水準

性能等の評価得点の合計が100点以上の者を合格とし、入札参加資格を付与する。  
性能等の各評価項目の合格水準を超えた者を合格とし、入札参加資格を付与する。

## 3 総合評価方法

総合評価は、提案内容を評価した評価得点に入札金額の得点を加えて得た数値をもって行う。性能等の評価項目、評価観点、得点配分は別紙「評価基準表」に定めるとおりとする。

総合評価の得点＝性能等の得点評価×2＋入札金額の得点

入札金額の得点＝性能等の配点の合計×（1－入札金額／予定価格）

※性能等の配点の合計（満点）は260点とする。

## 4 性能等の評価得点の評価方法

性能等の評価得点は、別紙で示す各評価項目をその重要度に応じて3つの評価区分（最重要・重要・普通）に区分し、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。

評価	区分	最重要	重要	普通
A	提案内容が趣旨をよく反映しており、具体的で実現できると判断でき、かつ高い効果が期待できるものを提案しているなど、非常に高水準の提案。	100点	50点	30点
B	提案内容が趣旨をよく反映しており、具体的で実現できると判断できるが、高い効果かは判断できないなど、高水準の提案。	70点	30点	20点
C	提案内容が具体的に記載されているが、平均的な水準の提案。	40点	20点	10点
D	具体的に提案はされているが、一部実現可能性に欠ける。	20点	10点	5点
E	提案されていない、または提案はされているが当組合の要求要件から逸れている。	0点	0点	0点

5 契約相手方の決定

上記3に基づき与えられた評価得点の合計において最高点の者を、本契約の相手方として決定する。

## 総合評価基準表

## 1 必須要件

評価項目	評価観点	評価
仕様書に定める項目	提案内容が仕様書に定める最低限の要求要件をすべて満たしていること。 仕様書に定めるすべての要求要件項目に対して準拠していることが確認できるよう、必要な根拠等とともに具体的に、仕様書の項番号に従って仕様書の項番号に対比させた形式で記載されていること。	合格 又は 不合格

## 2 必須以外の要件

評価項目	評価観点	重要度	配点	合格水準
1 組織に望まれる経験及び能力	仕様書別記1「6 業務を遂行するために必要とされる知識、能力又は経験水準」に関する事項を踏まえ、本件受託業務と同規模かつ類似案件を受注、完遂した実績が具体的に記述されており、次の事項が明記されていること。 ・労働者を派遣した時期 ・受注した団体名（可能な範囲で記載） ・派遣人員の規模	重要	50	20
2 業務従事者の経験等	仕様書別記1「6 業務を遂行するために必要とされる知識、能力又は経験水準」に関する事項を踏まえ、業務従事者の業務経験等について具体的に記述され、有経験者の確保可能な人数見込みが記述されていること。また、無期雇用派遣労働者の確保可能な人数見込みが記述されていること。	重要	50	20
3 業務責任者及び副業務責任者に望まれる経験及び能力	仕様書別記1「6 業務を遂行するために必要とされる知識、能力又は経験水準」に関する事項を踏まえ、業務責任者及び副業務責任者の管理・遂行能力、責任者経験や業務経験等について具体的に記述されており、記述された実績等が本件受託業務の遂行において有益であると思われること。	最重要	100	40
4 業務マニュアルの作成	傷病手当金申請にかかる審査業務の業務マニュアル作成支援について、具体的な作成方法、手順、修正方法等のノウハウが具体的に記載されていること。	普通	30	10
5 その他提案	本業務を遂行する上で、上記以外の有益な提案等が記載されていること。	普通	30	10
合計			260	100